



DISCIPLINA: Tópicos Especiais em Gestão Aplicada à Engenharia: ORGANIZAÇÕES, SUBJETIVIDADE E ABORDAGEM CLÍNICAS DO TRABALHO	CÓDIGO: DCSA.87
--	------------------------

VALIDADE: Início: Janeiro de 2017

Término:

Carga Horária: Total: : 60 horas/aula Semanal: 4 aulas Créditos: 4

Modalidade: Teórica/prática

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Específica

Ementa:

Indivíduo, Subjetividade e Organizações. Clínicas do trabalho: aportes teóricos, pressupostos e aplicações. Clínica da atividade, Ergologia, Psicodinâmica, Psicossociologia. A Psicanálise e Liderança. Burnout. Estudos de Caso.

Cursos	Período	Eixo	Obrig.	Optativa
Engenharia de Produção Civil	9º, 10º	Gestão Aplicada à Engenharia		x

Departamento/Coordenação: Departamento de Ciências Sociais Aplicadas /Coordenação do Curso de Bacharelado em Administração

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos	Código
O aluno deverá ter integralizado 1440 horas ou equivalente a 96 créditos	
Co-requisitos	

Objetivos: *A disciplina devesa possibilitar ao estudante*

1	Conhecer as clínicas do trabalho, suas origens e filiações, assim como as características centrais das principais teorias e premissas.
2	Compreender o trabalho a partir do conceito da Clínica.
3	Refletir sobre as articulações: Sujeito, Organizações e Trabalho

Unidades de ensino	Carga-horária Horas/aula
1 Apresentação da estrutura da disciplina: • Apresentação do programa, do sistema de avaliação e da dinâmica das aulas; • Formação dos grupos de trabalho; • Discussão das leituras e autores que serão trabalhados no semestre;	2
2 Indivíduo, Subjetividade e a Clínica: • Reflexões sobre a	6

	articulação Organização, Sujeito e Sociedade. • Introdução às Clínicas do Trabalho: • Filiações teóricas das Clínicas do Trabalho	
3	As Clínicas do Trabalho: • A Clínica da Atividade • A ergologia • A Psicodinâmica • A Psicossociologia	16
4	Outras abordagens do sujeito: • A Psicanálise • Imaginário e liderança • A Abordagem clínica e liderança	8
5	Apresentações e estudo de casos: • Lideranças históricas • Lideranças nas organizações • Os sentidos do trabalho	12
6		
	Total	60

Bibliografia Básica

1	BENDASSOLLI, P. F. ;SOBOLL, L. A. P. Clínicas do trabalho. 1a ed. São Paulo: Atlas, 2011.
2	CHANLAT, J. F. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. vol I. 1a ed. São Paulo: Atlas, 2007.
3	SCHWARTZ, Yves; DURRIVE, Louis (orgs.). Trabalho e ergologia II: diálogos sobre a atividade humana. Belo Horizonte: Fabrefactum, 2016.

Bibliografia Complementar

1	CASTRO, F. G. Fracasso do projeto de ser. Burnout, existência e paradoxos do trabalho. Rio de Janeiro: Garamond, 2012.
2	CLOT, Yves. A função psicológica do trabalho. Petrópolis, Vozes, 2006.
3	DEJOURS, C. A banalização da injustiça social. Rio de Janeiro: FGV, 2006
4	DEJOURS, C. Psicodinâmica do trabalho : contribuições da Escola Dejouriana a análise da relação prazer, sofrimento e trabalho. São Paulo: Atlas, 1993
5	ROTHMANN, Ian & COOPER, Cary. Fundamentos de psicologia organizacional e do trabalho. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009.