

<b>DISCIPLINA:</b> Tópicos Especiais em Gestão Aplicada à Engenharia: Gestão estratégica de Cargos, Salários e Carreiras	<b>CÓDIGO:</b> 2DEC.7
--	-----------------------

**VALIDADE:** Início: 1º Semestre de 2017

Término:

**Carga Horária:** Total: 60 horas/aula Semanal: 4 aulas Créditos: 4**Modalidade:** Teórica**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Específica**Ementa:**

Conceitos, objetivos. Fatores determinantes da remuneração, motivação e benefícios. Plano de cargos e salários (PCS): Planejamento análise, descrição, especificação e avaliação de cargos, pesquisa salarial, estrutura e política salarial, planejamento de carreira

<b>Cursos</b>	<b>Período</b>	<b>Eixo</b>	<b>Obrig.</b>	<b>Optativa</b>
Engenharia de Produção Civil	9º, 10º	Gestão Aplicada à Engenharia		x

**Departamento/Coordenação:** Departamento de Ciências Sociais Aplicadas /Coordenação do Curso de Bacharelado em Administração**INTERDISCIPLINARIDADES**

<b>Pré-requisitos</b>	<b>Código</b>
O aluno deverá ter integralizado 2610 horas ou equivalentemente a 168 créditos no curso.	
<b>Co-requisitos</b>	

**Objetivos:** *A disciplina devesa possibilitar ao estudante*

1	Compreender os diversos subsistemas componentes da administração de recursos humanos e a sua interdependência;
2	Identificar o processo de administração de cargos, salários e benefícios e as possibilidades remuneratórias vinculadas ao desempenho no trabalho;
3	Relacionar a teoria com as práticas organizacionais de gestão de cargos, salários e carreiras.

<b>Unidades de ensino</b>	<b>Carga-horária Horas/aula</b>
1 UNIDADE 1 - INTRODUÇÃO • Administração de Recursos Humanos e Administração de Cargos e Salários	12

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Importância e objetivos dos sistemas de Administração de Cargos e Salários</li> <li>• Remuneração e motivação</li> <li>• Políticas e administração de salários no Brasil - visão panorâmica</li> </ul>	
2	<b>UNIDADE 2 - O PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS - Instrumentos e técnicas</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnóstico estrutural</li> <li>• Planejamento do PCS</li> <li>• Análise e descrição de cargos</li> <li>• Avaliação de cargos</li> <li>• Pesquisa salarial</li> <li>• Limitações dos sistemas tradicionais de remuneração</li> </ul>	12
3	<b>UNIDADE 3 - ESTRUTURA SALARIAL E POLÍTICA SALARIAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Progressão horizontal</li> <li>• Progressão Vertical</li> <li>• Amplitude das faixas salariais</li> <li>• Política Salarial</li> <li>• Manutenção do plano de cargos e salários</li> </ul>	12
4	<b>UNIDADE 4 - PLANEJAMENTO DE CARREIRAS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceituação</li> <li>• Tipologia de trajetórias de carreira</li> <li>• Concepção de planos de carreiras</li> <li>• Gestão de desempenho e carreira</li> </ul>	12
5	<b>UNIDADE 5 - TEMAS EMERGENTES NA ADMINISTRAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conceito de Remuneração Estratégica</li> <li>• Diferentes tipos de remuneração variável</li> <li>• Remuneração por habilidades e competências</li> <li>• Tendências sobre planos de benefícios</li> <li>• Vantagens e limitações da remuneração variável</li> </ul>	12
<b>Total</b>		<b>60</b>

<b>Bibliografia Básica</b>	
1	PONTES, Benedito Rodrigues. Administração de cargos e salários. São Paulo: LTR, 1997. 362 p.
2	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. 529 p. (ou edição anterior)
3	DUTRA, Joel. Gestão de carreiras na empresa contemporânea. São Paulo: Atlas, 2010

<b>Bibliografia Complementar</b>	
1	BERGAMINI, Cecília Whitaker; BERALDO, Deobel Garcia Ramos. Avaliação de desempenho humano na empresa. São Paulo: Atlas, 1988. 292 p
2	DUTRA, Joel Souza (org.). Gestão por competências: um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas. São Paulo: Gente, 2001. 132 p.
3	LUCENA, Maria Diva da Salete. Planejamento de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 1990
4	WOOD JR.; Thomaz; FILHO, Vicente Picarelli. Remuneração e carreira por habilidades e por competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. São Paulo: Atlas, 2004. 190 p.
5	WOOD JR., Thomaz; FILHO, Vicente Picarelli. Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva. 3ed. rev. e ampl. São Paulo: Atlas, 2004. 225 p.