

DISCIPLINA: Tópicos Especiais em Gestão Aplicada à Engenharia: Gestão de Clima Organizacional e Remuneração Estratégica	CÓDIGO: GT02GAE28.01
--	-----------------------------

VALIDADE: Início: Janeiro de 2017

Término:

Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: 4 aulas Créditos: 4**Modalidade:** Teórica**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Específica**Ementa:**

Conceito Competências e Avaliação de Desempenho com Foco em Competências. Conceito de Complexidade. O conceito da Entrega. Cálculo da Avaliação Desempenho com Foco em Competências e Remuneração com Foco nas Competências. A Remuneração Tradicional ou Fixa. Remuneração por Habilidades e por Competências. Remuneração Variável. Administração de Carreiras. Avaliação de Desempenho e Competências.

Cursos	Período	Eixo	Obrig.	Optativa
Engenharia de Produção Civil	9º, 10º	Gestão Aplicada à Engenharia		x

Departamento/Coordenação: Departamento de Ciências Sociais Aplicadas /Coordenação do Curso de Bacharelado em Administração**INTERDISCIPLINARIDADES**

Pré-requisitos	Código
O aluno deverá ter integralizado 2610 horas ou equivalentemente a 168 créditos no curso.	
Co-requisitos	

Objetivos: *A disciplina devesa possibilitar ao estudante*

1	Analisar criticamente as teorias sobre competência para desenvolvimento de pesquisas e trabalhos nesta área
2	Realizar intervenções objetivas em organizações públicas e privadas com relação à gestão por competências.
3	Compreender as diversas ferramentas de remuneração aplicando a mais adequada ao contexto organizacional.

Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	Competências: conceito, dimensões e relações temáticas	10
2	Clima organizacional: conceitos e modelos de aplicação	12
3	Competências e suas possibilidades na gestão de pessoas	12
4	Competências e seus limites: relações de trabalho e negociações 06 sindicais	6
5	Remuneração fixa e variável	10
6	Carreira e desenvolvimento profissional	10
Total		60

Bibliografia Básica	
1	BITENCOURT, Cláudia (Org.). Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.
2	CHIAVENATO, Idalberto. Remuneração, benefícios e relações de trabalho: como reter talentos na Organização. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2009.
3	FLEURY, A.; FLEURY, M. T. L. Estratégias empresariais e formação de 3 competências: um quebra-cabeça caleidoscópico da indústria brasileira. 3. ed. São Paulo: Atlas 2004.

Bibliografia Complementar	
1	DUTRA, J. S.; FLEURY, M. T. L.; RUAS, R. (Org.) Competências: conceitos, métodos e experiências. São Paulo: Atlas, 2008.
2	DUTRA, J. S. Gestão de carreiras na empresa contemporânea. São Paulo: Atlas, 2010
3	WOOD JR., THOMAZ; PICARELLI FILHO, V. Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2004.
4	WOOD JR.; Thomaz; FILHO, Vicente Picarelli. Remuneração e carreira: por habilidades e por competências. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2004.
5	SILVA, M. de O. Sistemas modernos de remuneração. São Paulo: Qualitymark, 2005